



# भारत का राजपत्र

# The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

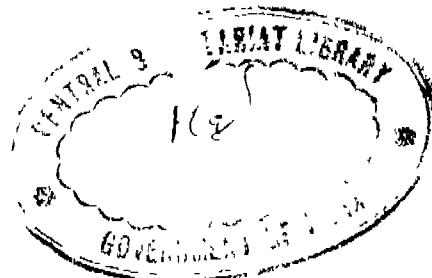
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 49 ]

नई दिल्ली, शुक्रवार, फरवरी 2, 2001/माघ 13, 1922

No. 49]

NEW DELHI, FRIDAY, FEBRUARY 2, 2001/MAGHA 13, 1922



विधि, शाय और कंपनी कार्य मंत्रालय

(कंपनी कार्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जवानरी, 2001

मा.का. नि. 56(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कंपनी कार्य विभाग अधीनस्थ कार्यालय (ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1997 को, जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद से हैं, उन यातों के मिथाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने में सोप किया गया है, क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिमापक का कार्यालयों में ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम अनाते हैं, अर्थात् ।—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कंपनी कार्य विभाग, क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिमापक का कार्यालय (ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायदृ अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विविरित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य यातों में होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 में स्तंभ 14 में विविरित हैं।

4. निरहता:—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीची है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बायत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में शूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार	मेला में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिशिल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	-----------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक	02 *(2000)	साधारण, केन्द्रीय *कार्यभार के आधार पर संवर्तन किया जा सकता है।	समयमान समूह 'ग'	5500-175 -9000 रु.	अचयन अचयन	लागू नहीं होता लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	नहीं	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति - भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती से जुड़े विविध अवधियां जिनसे प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
----	----

प्रोन्ति द्वारा, जिसके न होने सकने पर प्रतिनियुक्ति की है।

#### प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने रुपए 4500-7000 के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष की नियमित सेवा की हो, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अहताएं और अनुभव हैं :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य ऐच्छिक विषय के रूप में या डिग्री स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी के साथ हिन्दी में या हिन्दी के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम सहित हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी अन्य विषय में मास्टर डिग्री, जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य ऐच्छिक विषय या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहे हों।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में मास्टर डिग्री, जिसमें डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/ऐच्छिक विषय रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य/ऐच्छिक विषय से भिन्न रहा हो।

(ii) हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र पाद्यक्रम या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के कार्यालयों में, जिसके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

**टिप्पणि :**—पोषक प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रो-न्यूनति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रो-न्यूनति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अनिम सारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रो-न्यूनति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

सम्ह 'ग' विभागीय प्रो-न्यूनति समिति (जिसमें निम्नलिखित होंगे) :—

लागू नहीं होता

1 क्षेत्र का क्षेत्रीय निदेशक	— अध्यक्ष
2 कर्पनी रजिस्ट्रार/शासकीय परिसमाप्तक (कनिल प्रशासनिक श्रेणी) स्तर	— सदस्य
3 अम्बर मर्चिय, कर्पनी कार्य विभाग	— सदस्य
4 अनुमति जाति/अनुमूलित जन जाति प्रबर्ग का एक रेमा अधिकारी, जो अवर सचिव, भारत सरकार के स्तर में नीचे के स्तर का न हो।	— सदस्य

[फा. सं. ए-26011/2/98-प्रशा. II]

ए. रामास्वामी, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

### NOTIFICATION

New Delhi, the 31st January, 2001

**G.S.R. 56(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Company Affairs—Subordinate offices (Senior Hindi Translators) Recruitment Rules, 1992 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, in so far as they relate to the

post of Senior Hindi Translator the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of (Senior Hindi Translators) in the Offices of the Regional Directors, Registrar of Companies and Official Liquidator in the Department of Company Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Company Affairs Offices of the Regional Directors of Registrars of Companies and Official Liquidator (Senior Hindi Translators) Recruitment Rules, 2000.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment, to the said post age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post .

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and relax any of the provisions of these rules with respect to any class or categories of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Senior Hindi Translator	2* (2000) *Subject to variation depending on work load	General Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs 5500-175-7000	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
8	9	10	11

Not applicable	No	Two years	By Promotion failing which by deputation
----------------	----	-----------	--

In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

12

**Promotion:**

Junior Hindi Translator with 6 years regular service in the grade

**Deputation :**

Officers under the Central Government :

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis , or
- (ii) With six years regular service in posts in the scale of pay Rs. 4500-7000 or equivalent; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience
- (i) Master's degree of a recognised University in Hindi with English or English with Hindi as a compulsory elective subject or as medium of examination at degree level; OR
- Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English as a compulsory elective subject or as medium of examination at degree level; OR
- Masters degree of recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level; And
- (ii) Recognized diploma/certificate course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years's experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government Offices, including Government of India Undertakings.

**Note :** The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists,  
what is its composition

Circumstances in which  
Union Public Service  
Commission is to be  
consulted in in making  
recruitment

13

14

Group 'C' Direct Promotion Committee  
(consisting of):

Not applicable

1	Regional Director of the Region	--Chairman
2	Registrar of Companies/Official Liquidator (Junior Administrative Grade) level	- Member
3	Under Secretary (Department of Company Affairs),	-- Member
4	An Officer belonging to Scheduled /caste/Scheduled Tribe category not below the level of Under Secretary to the Government of India.	—Member

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 57(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कंपनी कार्य विभाग अधीनस्थ कार्यालय (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1986 उन आतों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक के कार्यालयों में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कंपनी कार्य विभाग, क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक का कार्यालय (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 2000 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उससे भव्यन्थित अन्य आतों के होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहता : यह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
- उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें सेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग के व्यक्तियों की आवश्यकता, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई आत, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार	सेवा में जोड़े गए वर्षों का पर चयन या अवधि-सह-ज्योष्टिता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	16*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	4500-150-7000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	*कार्यभार के आधार, अराजपत्रित, अननुसंचयीय					

मीथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

संभेद भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

(i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा  
(ii) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति : ऐसा हिन्दी टंकण 3050-4590 रु. जिसने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिप्री या समतुल्य है। जिसने हिन्दी तथा अंग्रेजी अनिवार्य/एच्चिक विषय रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो।

प्रतिनियुक्ति :—

ऐसे अधिकारियों में से,

(i) जो मद्रास पद धारण किए हुए हैं; या  
(ii) जो 4000-6000 के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा नियमित सेवा की है; या  
(iii) जो 3050-4500 रु. के समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है और

(iv) जिनके पास प्रोन्नति के लिए विहित शैक्षिक या अन्य अर्हताएं हैं :—

टिप्पणी : 1— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर आद्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है। साधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

ममृह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

- क्षेत्र का क्षेत्रीय निदेशक — अध्यक्ष
- कपनी रजिस्ट्रार/शासकीय परिसमापक (कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर)
- अवर सचिव, कंपनी कार्य विभाग — सदस्य
- अनुमूलित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रबर्ग का एक ऐसा अधिकारी जो अवर सचिव, भारत सरकार के स्तर से नीचे के स्तर का न हो। — सदस्य

## NOTIFICATION

New Delhi, the 31st January, 2001

**G. S. R. 57(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Department of Company Affairs Subordinate Offices Junior Hindi Translator Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Hindi Translator in the Office of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator in the Department of Company Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Company Affairs, Officers of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator (Junior Hindi Translator Recruitment Rules, 2000).

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of Post, classification and other scale of Pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEME

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Junior Hindi Translator	164* (2000)	General Service. *Subject to variation dependent on work load	Central Group 'C' non-gazetted, Ministerial	Rs.4500-150- 7000	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedes	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Two years for	(i) 75% by promotion failing which by deputation (ii) 25% by deputation			

12	13	14
<b>PROMOTION</b>	<b>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition</b>	<b>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment</b>
<b>Hindi typist (Rs. 3050-4590) with ten years regular service in the grade and possessing essential qualification as under—Bachelor's degree of recognised University with Hindi &amp; English as compulsory/elective subject or either of the two as medium of examination.</b>	<b>Group 'C' Direct Promotion Committee</b>	<b>Not applicable.</b>
<b>DEPUTATION</b>		
(i) Officers holding analogous posts: or		
(ii) Posts in the pay scale of Rs 4000-6000 or equivalent with 5 years regular service in the grade, or.	1. Chairman RD of the Region	
(iii) Posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 or equivalent with 10 year's regular service in the grade, and	2. Member Registrar of Companies/ Official Liquidator (JAG) level	
(b) possessing educational and other qualification prescribed for promotion	3. Under Secretary, Department of Company Affairs — Member	
	4. An Officer belonging to SC/ST category not below the level of Under Secretary to the Govt. of India —Member	

[No. F. A-26011/2/98-AD III]

A RAMASWAMY, Jt. Secy.

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 58(अ)।—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कंपनी विधि प्रशासन विभाग (समूह क, ख और ग पुद) भर्ती नियम, 1962 को, जहां तक उनका संबंध कनिष्ठ तकनीकी सहायक के पद से है, उन बातों के मिलाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कंपनी कार्य विभाग के क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रॉज़ट्रांस और शासकीय परिसमापक के कार्यालयों में कनिष्ठ तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कंपनी कार्य विभाग में क्षेत्रीय निदेशक, रजिस्ट्रार कंपनी और शासकीय परिसमाप्त का कार्यालय (कनिष्ठ तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 2000 है।

( 2 ) ये राजपत्र में, प्रकाशन की तारीख को प्रष्टुत होंगे ।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और उनके वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपायद्रुत अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विविर्दिष्ट हैं।

## 4. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याख्या : इन नियमों की कोई आत, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रबर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पट	गम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	नेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-मह-ज्येष्ठता	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा के नियम, 1972 के अथवा अचयन पद नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
----	----	----------------	----------	---------	--	---	---

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ	224 *(2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	5000-150-8000 रुपए	चयन मह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	25 वर्ष
तकनीकी	*कार्यभार के आधार पर	अराजपत्रित, अनुसूचित वर्ग				केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।
भास्यक	परिवर्तन किया जा सकता है।					टिप्पणि : आयु-सीमा अधिकारियों के लिए निर्धारित तारीख भारत में अध्यर्थियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के स्थानों और स्पीति जिले तथा अस्मा-जिले के पांगी उपखंड, अंटमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिवेशों की अवधि, यदि कोई हो।

8

9

10

आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री और एम.काम या वाणिज्य/अर्थशास्त्र में डिग्री।

टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों को दशा में तब तक शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे व्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

(I) 50 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।  
(II) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति :—

ऐसा उच्च व्रेणी लिपिक/अधीक्षक व्रेणी III जो कंपनी कार्य विभाग के क्षेत्रीय कार्यालयों में कार्य कर रहे हैं और जिन्होंने उक्त पद पर नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

13

14

ममूल 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति

जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. क्षेत्र का क्षेत्रीय निदेशक — अध्यक्ष
2. कंपनी रजिस्ट्रार/शासकीय परिमापक (कनिष्ठ प्रशासनिक व्रेणी) स्तर अधिकारी — सदस्य
3. अवर मन्त्रिव कंपनी कार्य विभाग — सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रबर्ग — सदस्य

का एक अधिकारी, जो अवर मन्त्रिव, भारत मंत्रकार के स्तर का न हो।

## NOTIFICATION

New Delhi, the 31st January, 2001

**G.S.R. 58(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Department of Company Law Administration (Class I, II and III Posts) Recruitment Rules, 1962, in so far as they relate to the post of Junior Technical Assistant except as respects thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Technical Assistant in the Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator in the Department of Company Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement :**—(1) These rules may be called the Department of Company Affairs, Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator (Junior Technical Assistant) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay :**—The number of post its classification and the Scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment Age, limit and other qualification :**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification : No person :**—

(a) Who has entered into or contracted as marriage with a person having spouse living, or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. **Powers to relax :** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving :** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Junior Technical Assistant	224* (2000)  *Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs 5000-150-8000	Selection-cum-merit	Not applicable	25 years (relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipts of applications from

1	2	3	4	5	6	7
						candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti districts and Pangi sub-division and Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
8	9	10	11			
<b>Essential :</b> M. Com. or degree in Commerce/Economics with degree in Law from a recognized university or equivalent.	Not applicable	Two years		(1) 50% by Direct Promotion through Staff Selection Commission. (2) 50% by Promotion		
Note.—(1) Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission/Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified. (2) The qualification(s) required experience is relaxable at the discretion of the SSC in case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection the SSC is of the opinion that sufficient under the candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved to them.						

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its compositions	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<b>Promotion :</b> Upper Division Clerk/Suptd. Grade III working the regional offices of Department of Company Affairs having 8 years regular service after appointment thereto.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (1) Chairman—Region Director of the Region (2) Member—Registrar of Companies/ Official Liquidator (Junior Administrative Grade) Level Officer (3) Member—Under Secretary, Department of Company Affairs. (4) Member—An officer belonging to Scheduled caste/Scheduled Tribe category not below the level of Under Secretary to the Government of India.	Not applicable.

[F. No. 26011/2/98-Ad.II]

A. RAMASWAMY, Jt. Secy.

### अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2001

**सा. का. नि. 59 (अ).**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कंपनी विधि प्रशासन विभाग (समूह क, ख और ग पद) भर्ती नियम, 1962 को, जहां तक उनका संबंध अभिलेखपाल के पद से है उन यातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है कंपनी कार्य विभाग में क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक के कार्यालयों में अभिलेखपाल के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भर्ती :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कंपनी कार्य विभाग, क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक का कार्यालय (अभिलेखपाल) भर्ती नियम, 2000 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पद को संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपायद्वारा अनुसूची के संबंध (2) से संबंध (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य याते वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संबंध (5) से संबंध (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहंता :** वह व्यक्ति,—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखन्पत्र करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी भाँति या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमूलित जातियों, अनुसूचित अनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रबाद के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर अन्यत या अन्य सह-ज्येष्ठता अथवा अन्य पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	--	---	---

1	2	3	4	5	6	7
अभिलेखपाल	1*(2000)	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	5500-150- 9000 रु	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवोक्ता की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होनी या प्रोन्ति द्वारा या परिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्ति/परिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

11	12
प्रोन्ति/परिनियुक्ति/आमेलन द्वारा	<p>प्रोन्ति ।</p> <p>प्रोन्ति/आमेलन ।</p> <p>1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) जो मद्रास पद धारण किए हुए हैं, या</li> <li>(ii) जिन्होंने 4000—6000 रु के वेतनमान वाले पदों पर नियुक्ति के उमरमें दस वर्ष की नियमित सेवा की है, और</li> <li>(iii) जिनके पास किसी सरकारी विभाग में अभिलेख को संभालने का तीन वर्ष का अनुभव है;</li> </ul> <p>2. ऐसे विभागीय सहायक अभिलेखपाल पर भी, जिसने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है, बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा । यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है, तो वह पद प्रोन्ति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।</p> <p>पोषक प्रधारी के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य मंगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ सहाय पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

माह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसमें निम्नलिखित होंगे)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अपेक्षित नहीं है।

1. क्षेत्र का क्षेत्रीय निदेशक
2. कंपनी रजिस्ट्रार/शासकीय परिसमाप्तक (कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर का)
3. अवर सचिव-कंपनी कार्य विभाग
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रबर्ग का एक ऐसा अधिकारी, जो अवर सचिव, भारत सरकार के स्तर से नीचे के स्तर का न हो

—अध्यक्ष  
—सदस्य  
—सदस्य  
—सदस्य

[सं. ए-26011/2/98-प्रशा.-II]

ए. रामास्वामी, संयुक्त सचिव

### NOTIFICATION

New Delhi, the 31st January, 2001

**G.S.R. 59 (E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Department of Company Law Administration (class I, II and III Posts) Recruitment Rules, 1962. In so far as they relate to the post of Superintendent Grade II except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Record Keeper Grade II in the Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator in the Department of Company Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Company Affairs, Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator (Superintendent Grade II) Recruitment Rules, 2000

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay :**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualification :**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection-post	Whether benefit of added years of admissible service under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Record Keeper (2000)	1*	General Central	Rs. 5000-150-9000	Not applicable	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.		Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial				

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion/deputation/absorption
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13		14
Deputation/Absorption I General Government Officials :— (i) holding analogous posts; or (ii) with ten years regular service in posts in the scale of Rs 4000—6000 after appointment thereof and (iii) 3 years experience of handling records in a Government Department. II Departmental Assistant/Record Keeper with 10 years regular service in the grade shall also be considered alongwith the outsiders. In case he/she is selected for appointment the post shall be deemed to have filled by promotion.	Group 'C' Direct Promotion Committee : 1. RD of the Region 2. ROC/OL(JAG) level 3. Under Secretary, Department of Company Affairs 4. An Officer belonging to SC/ST category not below the level of Under Secretary to the Govt. of India	—Chairman —Member —Member —Member	Union Public Service Commission approval is not required.
<p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 50 years as on the closing date of receipt of applications).</p>			

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 60(अ)। —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कंपनी विधि प्रशासन विभाग (समूह 'क', 'ख' और 'ग' पद) भर्ती नियम, 1962 को, जहां तक उनका संबंध अधीक्षक श्रेणी II के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकारात् करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है कंपनी कार्य विभाग में क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक के कार्यालयों में अधीक्षक श्रेणी II के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कंपनी कार्य विभाग, क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक का कार्यालय (अधीक्षक श्रेणी II) भर्ती नियम, 2000 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगी।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरभ 2 से स्तरभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरभ 5 से स्तरभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहता : वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

## 5. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की यात्रा, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

## 6. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमूलित जातियों, अनुमूलित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार	सेवा में जोड़े गए वर्षों पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिशन सेवा (पेशन)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7	
अधीक्षक श्रेणी-II	50* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	5000-150- 8000 रुपये	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता	
		*कार्यभार के अराजपत्रित, आधार पर अनुमूलित विवरितन किया जा सकता है।					

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती मीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनमें प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रोन्ति द्वारा

12

कंपनी कार्य विभाग के क्षेत्रीय कार्यालयों में कार्य कर रहे ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक और आशुलिपिक श्रेणी 'ब' जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

13

ममूल "ग" विभागीय प्रोन्ति समिति (जिसमें निम्नलिखित होंगे)

14

लागू नहीं होता।

1. क्षेत्र का क्षेत्रीय निदेशक
2. कंपनी रजिस्ट्रार/शासकीय परिसमाप्त (कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के स्तर का अधिकारी)
3. अवर मचिब—कंपनी कार्य विभाग
4. अनुमूलित जाति/अनुमूलित जनजाति प्रबर्ग का एक ऐसा अधिकारी, जो अवर मचिब, भारत सरकार के स्तर से नीचे के स्तर का न हो।

[सं. ए-26011/2/98-प्रशा. II]

ए. रामास्वामी, संयुक्त सचिव

## NOTIFICATION

New Delhi, the 31st January, 2001

**G. S. R. 60(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Company Law Administration (Class I, II and III Posts) Recruitment Rules, 1962, in so far as they relate to the post of Superintendent Grade II except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent Grade II in Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator in the Department of Company Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Company Affairs, Office of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator (Superintendent Grade II) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2 Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

**3 Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4 Disqualification.**—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5 Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6 Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Superintendent (2000) Grade-II *Subject to variation dependent on work-load.	50*	General Central Service. Group 'C' Non-gazetted. Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	No	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
8		9			10	
Not applicable		Not applicable			11	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made				If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	12	
UDCs and Steno Grade 'D' working in the Regional Offices of the Department of Company Affairs with 8 years' regular service in the grade				Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Regional Director of the Region — Chairman (2) Registrar of Companies, Official Liquidator (Jr. Admin. Grade level Officer) — Member (3) Under Secretary, Department of Company Affairs — Member (4) An officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe Category not below the level of Under Secretary to the Government of India — Member.	13	
				Not applicable.	14	

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 61(अ)।—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कंपनी विधि प्रशासन विभाग (समूह क, ख और ग पद) भर्ती नियम, 1962 को, जहां तक उनका संबंध सहायक अभिलेखपाल के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कंपनी कार्य विभाग के क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक के कार्यालयों में सहायक अभिलेखपाल के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कंपनी कार्य विभाग, क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक का कार्यालय (सहायक अभिलेखपाल) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायद्वारा अनुसूची के संभं 2 से संभं 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के संभं 5 से संभं 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति मे जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखयद्वारा करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याख्या : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार	मेवा में जोड़े गए वर्षों पर चयन या अधार पर	मेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय चयन-मह-प्येष्ठता सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	-----------------	--	--	---

1	2	3	4	5	6	7	
सहायक अभिलेखपाल	1*(2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित परिवर्तन किया जा सकता है।	4000-100-6000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर							
परिवर्तन किया जा सकता है।							

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रोन्नति द्वारा।

12

प्रोन्नति :—

क्षेत्र के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. क्षेत्र का क्षेत्रीय निदेशक — अध्यक्ष
2. कंपनी रजिस्ट्रार/शासकीय परिसमाप्त (कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर) — सदस्य
3. अवर सचिव, कंपनी कार्य विभाग — सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रबर्ग का एक अधिकारी, जो अवर सचिव, भारत सरकार के स्तर से नीचे के स्तर का न हो। — सदस्य

14

लागू नहीं होता

[सं. ए-26011/2/98-प्रशा. II]  
ए. रामास्वामी, संयुक्त सचिव

## NOTIFICATION

New Delhi, the 31st January, 2001

**G.S.R. 61(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Department of Company Law Administration (Class I, II and III Posts) Recruitment Rules, 1962, in so far as they relate to the post of Assistant Record Keeper except as respects thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Record Keeper in the Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator in the Department of Company Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement :**—(1) These rules may be called the Department of Company Affairs, Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator (Assistant Record Keeper) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay :**—The number of post, its classification and the Scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, Age limit and other qualification :**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification :**—No person—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

**5. Powers to relax :**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving :**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Asst. Record Keeper	1* (2000)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, dependent on Ministerial work load	Rs. 4000/- to 100-6000	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<b>Promotion :</b> Lower Division Clerks in the Region with regular service in the grade.	Group 'C' Direct Promotion Committee . 1. RD of the Region —Chairman 2. ROC/OL (JAG) level —Member 3. Under Secretary, Department of Company Affairs—Member 4. An Officer belonging to SC/ST category not below the level of Under Secretary to the Govt. of India—Member	Union Public Service Commission approval is not required.

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 62(अ).—गान्धीपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कम्पनी विधि प्रशासन विभाग (समूह क, ख और ग पद) भर्ती नियम, 1962 को, जहां तक उनका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक के पद से है, उन आतंकों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है कम्पनी कार्य विभाग के क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक के कार्यालयों में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कंपनी कार्य विभाग, क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक का कार्यालय (उच्च श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2000 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश्ट होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विविरित हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उसमें सम्बन्धित अन्य आतंकों के होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विविरित हैं।
- निरहता :—यह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई आतंक, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार	सेवा में जोड़े गए वर्षों का पर चयन या चयन-मह-ज्येष्ठता अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिथिल भेदा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7	8
उच्च श्रेणी लिपिक	229 *(2000)	साधारण केन्द्रीय के आधार, सेवा ममूह 'ग' के आधार, अराजपत्रित, पर परिवर्तन अनुसूचित विधि के अधीन अनुज्ञेय पद	माधारण केन्द्रीय सेवा ममूह 'ग' के आधार, अराजपत्रित, पर परिवर्तन अनुसूचित विधि के अधीन अनुज्ञेय पद	4000-100-6000 रु.	अन्य अनुज्ञेय पद	नहीं होता	लागू नहीं होता
		*कार्यभार के आधार, अराजपत्रित, पर परिवर्तन अनुसूचित विधि के अधीन अनुज्ञेय पद					
		के आधार, अराजपत्रित, पर परिवर्तन अनुसूचित विधि के अधीन अनुज्ञेय पद					
		परिवर्तन अनुसूचित विधि के अधीन अनुज्ञेय पद					
		किया जा सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिखीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती को पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या  
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा  
भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/  
प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्ति द्वारा  
जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रोन्ति : 3050-4590 रु. के बेतनमान में ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक,

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ स्तोक सेवा आयोग  
से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता।

1. क्षेत्र का क्षेत्रीय निदेशक — अध्यक्ष
2. कंपनी रजिस्ट्रार/शासकीय परिसमाप्तक  
(कानिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के स्तर का) — सदस्य
3. अवर सचिव, कंपनी कार्य विभाग — सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग  
का एक अधिकारी जो अवर सचिव, भारत  
सरकार के स्तर से नीचे के स्तर का न हो। — सदस्य

[सं. ए-26011/2/98 प्रशासन-II]

ए. रामास्वामी, संयुक्त सचिव

### NOTIFICATION

New Delhi, the 31st January, 2001

**G. S. R. 62(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Department of Company Law Administration (Class I, II and III Posts) Recruitment Rules, 1962, in so far as they relate to the post of Upper Division Clerk except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk in the Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator in the Department of Company Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Company Affairs, Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator (Upper Division Clerk) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Posts, classification and scale of Pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualification.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

1/1/2001 4

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Upper Division Clerk	229* (2000) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service. Group 'C' non-gazetted. ministerial	Rs.4000-100-6000	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	By Promotion	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.			If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13		14		
Promotion : Lower Division Clerks (Rs. 3030-4590) with eight years regular service in the grade			Group 'C' Direct Promotion Committee		No applicable	
			1 Chairman Regional Director of the Region—Chairman			
			2 Registrar of Companies/official Liquidator (Jr. Administrative Grade) Level—Member			
			3 Under Secretary, Department of Company Affairs—Member			
			4 An Officer belonging to SC/ST category not below the level of Under Secretary to the Govt. of India—Member			

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 63(अ)।—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कंपनी विधि प्रशासन विभाग (ममूल क, ख और ग पद) भर्ती नियम, 1962 को, जहां तक उनका संबंध अधर श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कंपनी कार्य विभाग के क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिमापक के कार्यालयों में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कंपनी कार्य विभाग में क्षेत्रीय निदेशक, रजिस्ट्रार कंपनी और शासकीय परिमापक का कार्यालय (अधर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उम्मका वर्गीकरण और उम्मका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों में उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विविरित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विविरित हैं।

4. निरहता।—यह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई आल, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मंबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रब्रह्म के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर	मेवा में जोड़े गए वर्षों का वर्ष	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
1	2	3	4	5	6	7
प्रब्रह्म श्रेणी लिपिक	369* (2000)	साधारण, केन्द्रीय सेवा,	3050-100- 4590 रुपए	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकता है।	नहीं
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसन्चितीय			टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी व्यवहार आयोग द्वारा निर्धारित की जाएगी।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य  
अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए विहित आयु और शैक्षिक  
अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में  
लागू होंगी या नहीं

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या  
विश्वविद्यालय से मैट्रिक या  
समतुल्य।

(ii) अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति  
मिनट की गति और हिन्दी टंकण  
में 35 शब्द प्रति मिनट की गति।

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/  
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की  
प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ये  
श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया  
जाएगा

11

12

(i) 90 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

(ii) 5 प्रतिशत ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से, जिनके पास मैट्रिक या  
समतुल्य अर्हता है और जो श्रेणी 'घ' में 5 वर्ष नियमित सेवा कर  
चुके हैं, विभागीय अर्हता कर्मचारी के आधार पर भरी जाएगी। परीक्षा  
के संबंध में पात्रता के लिए अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष  
(अनुमति जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए आयु 50 वर्ष होगी)।

स्तंभ 11 में बताए गए अनुसार

#### टिप्पणि .

(क) किसी विशेष वर्ष में भरी न गई रिक्तियां अग्रनीत नहीं की जाएंगी।  
(ख) यदि खण्ड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की मंख्या से अधिक ऐसे  
कर्मचारी उक्त परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर लेते हैं, तो ऐसे अधिक  
मछ्या वाले कर्मचारियों पर पश्चात्वर्ती वर्षों में होने वाली रिक्तियों  
को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि ऐसे कर्मचारियों  
पर, जो पूर्वतर परीक्षा में अर्हता कर चुके हैं, पश्चात्वर्ती परीक्षा में  
अर्हता प्राप्त करने वाले व्यक्तियों से पहले विचार किया जा सके।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे

1 क्षेत्र का क्षेत्रीय निदेशक — अध्यक्ष

2 कपनी रजिस्ट्रार/शासकीय परिमापक — मदस्य  
(कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर)

3 अवर मन्त्रिय, कपनी कार्य विभाग — मदस्य

4 अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रबर्ग — मदस्य  
का एक अधिकारी, जो अवर मन्त्रिय, भारत  
सरकार के स्तर से नीचे के स्तर का न हो।

लागू नहीं होता

**NOTIFICATION**  
New Delhi, the 3rd Jan. 2001

**G. S. R. 63(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Department of Company Law Administration (Class I, II and III Posts) Recruitment Rules, 1962, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator in the Department of Company Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Company Affairs, Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the schedule castes, the schedule tribes, ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Sec. 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Lower Division Clerk	369 (2000)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 3050-100- 4590	Non-selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

**Note:**—The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
(i) Matriculation or equivalent qualification from a recognized Board or University. (ii) A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi		Two years	(i) 90% by direct recruitment through Staff Selection Commission. (ii) 5% of vacancies shall be filled up from amongst the Group D Staff who possess Matriculation or equivalent qualifications and have rendered 5 years regular service in Gr. D on the basis of a Departmental qualifying Examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the SC/ST). <b>Note :</b> (a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over. (b) If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14	
As stated in Col. 11	Group 'C' Direct Promotion Committee 1. RD of the Region — Chairman 2. Registrar of Companies/Official Liquidator (JAG) level — Member 3. Under Secretary, Department of Company Affairs — Member 4. An officer belonging to SC/ST category not below the level of Under Secretary to the Govt. of India — Member		Not applicable.

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 64( अ ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कंपनी कार्य विभाग अधीनस्थ (हिन्दी टंकक) भर्ती नियम, 1986 को, उन बातों के सिवाय अधिकार करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कंपनी कार्य विभाग में क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक के कार्यालयों में ज्येष्ठ हिन्दी टंकक के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधमन करने के लिए निम्नलिखित नियम अन्तर्भूत हैं अधीक्षत् ।—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कंपनी कार्य विभाग, क्षेत्रीय निदेशक कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक का कार्यालय (हिन्दी टंकक) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में, प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की सख्ता, उसका वर्गीकरण, और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपालद् अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विविर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें यह होगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विविर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रधान अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लंबवर्द्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवश्यकता, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याख्या : इन नियमों की काई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सब्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष पवार्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अवैधित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की सख्ता	वर्गीकरण	वेतनमान	याग्यता के आधार	मेवा में जोड़े गए वर्षों	मीथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
हिन्दी टंकक 10*	साधारण केन्द्रीय सम्भूल 'ग'	स्माधारण केन्द्रीय व्रग्यन-सह-ज्येष्ठता	3050-70-4590 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 में 25 वर्ष तक

1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी टंकक 10*	'कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	स्माधारण केन्द्रीय व्रग्यन-सह-ज्येष्ठता, अनुसूचितविभाग	3050-70-4590 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 में 25 वर्ष तक

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक की ऊपरी आयु-सीमा शिथिल करके की जा सकता है।

टिप्पणी 1 : आयु-सीमा प्रत्यारोपित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अदमान, और निकालवार

द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के अध्यार्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अवैधिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

1. मैट्रिक या समतुल्य;

2. हिन्दी टंकन में न्यूनतम 30 शब्द प्रति मिनट की गति।

वांछनीय :

अंग्रेजी टंकन में न्यूनतम 30 शब्द प्रति मिनट की गति।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

ममूल 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसमें निम्नलिखित होंगे) :

लागू नहीं होता

1. क्षेत्र का क्षेत्रीय निदेशक	— अध्यक्ष
2. कंपनी रजिस्ट्रार/शासकीय परिसमापक (कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी) स्तर	— सदस्य
3. अधर सचिव, कंपनी कार्य विभाग	— सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रबर्ग का एक ऐसा अधिकारी, जो अधर सचिव, भारत सरकार के स्तर के नीचे के स्तर का न हो	— सदस्य

## NOTIFICATION

New Delhi, the 31st January, 2001

**G.S.R. 64(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Department of Company Affairs Subordinate Office (Hindi Typist) Recruitment Rules, 1986, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, Hindi Typist the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Typist in the Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator in the Department of Company Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement :**—(1) These rules may be called the Department of Company Affairs, Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator (Hindi Typist) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay :**—The number of post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification :**—No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

**5. Powers to relax :**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving :**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selec- tion-cum seniority or non-se- lection-post	Whether benefit of added years of admissible under the rule 30 of the Central Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Hindi Typist	10* 2000	General Central *Subject to variation depending on work load	3050-70- 4590 Service Group 'C' Non-Gazetted. Ministerial	Not applicable	No	18 to 25 years (upper age limit relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instruments or orders issued by the Central Government.)
						<b>Note 1 :</b> The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from

candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

**Note 2 :** In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification, prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedes	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
ESSENTIAL	Not applicable	Two years	Through Staff Selection Commission
1 Matriculation or equivalent (2) Minimum speed of 30 words per minute in Hindi Typewriting			
DESIRABLE	Minimum speed of 30 words per minute in English Typewriting		
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Not Applicable	Group 'C' Direct promotion Committee	Not applicable	
	1 RD of the Region – Chairman 2. Registrar of Companies/Official Liquidator (JAG) level – Member 3. Under Secretary, Department of Company Affairs – Member 4 An Officer belonging to SC/ST category not below the level of Under Secretary to the Govt. of India – Member		

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2001

मा. का. नि. 65(अ).—राष्ट्रपति, मंविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कंपनी यार्य विभाग प्रारंभिक निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक का कार्यालय (वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1969 को उन बातों के गियाय अधिकान करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से गहले किया है या करने से लोप किया गया है कंपनी कार्य विभाग में क्षेत्रीय निदेशक कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक के कार्यालयों में समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संश्लिष्ट नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का मार्क्सित नाम कंपनी कार्य विभाग, क्षेत्रीय निदेशक, कंपनी रजिस्ट्रार और शासकीय परिसमापक का कार्यालय (समूह 'घ') भर्ती नियम, 2000 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसन्धान के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहता : वह व्यक्ति,—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति दी जाए तो अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबल्लन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें सेखावद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबल्लन के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई आत, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष पर्वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार	सेवा में जोड़े गए वर्षों का पर चयन या चयन-मह-वर्षान्तर	फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अथवा अनुज्ञा अनुचयन नियम 30 के अधीन अनुज्ञा देता है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1 दफतरा	40*	साधारण केन्द्रीय संस्था समूह 'घ'	2650-65-3300 70-	अन्यथा	5	नहीं	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
1 दफतरा	40*	साधारण केन्द्रीय संस्था समूह 'घ'	2650-65-3300 70-	अन्यथा	नहीं	लागू नहीं होता

\*कार्यभार

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

के आधार पर अराजपत्रित,  
पर परिवर्तन अनुसन्धानीय  
किया जा  
सकता है।

मात्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के  
निम्न अपर्याप्त शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के  
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं  
प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी  
या नहीं

परिवेश की अवधि  
यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती मीधे होंगी या प्रोन्ति द्वारा या  
प्रातिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा  
मर जाने वाल पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/  
प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्ति द्वारा

प्रोन्ति : क्षेत्रीय कार्यालय के (संगठन का उल्लेख करें) के ऐसे चपरासी  
जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम दो वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी मरम्मता

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग  
में परामर्श किया जाएगा

13

14

महू 'म' विभागीय प्रोन्ति समिति

लागू नहीं होता

(प्रान्ति पद्धति के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे) :—

- 1 कंपनी रजिस्ट्रेशनकीय परिमापक — अध्यक्ष  
(रजिस्ट्रेशनकीय श्रेणी के म्तर का अधिकारी)
- 2 भनुभाग अधिकारी, कंपनी कार्य विभाग — महस्य
- 3 ननुमाचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रबर्ग — सदस्य  
या एक राजपत्रित अधिकारी

1	2	3	4	5	6
२ चपराई	१६१*	साधारण केन्द्रीय मेंता ममूह 'घ'	२५५०-५५- २६६०-६०-	लागू नहीं होगा	१८-२५ वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए ३५ वर्ष तक शिथित की जा सकती है।)
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, अनुमतिवीय	३२०० रुपये	टिप्पणि : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सी-चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7	8	9	10
लागू नहीं होगा	प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होगा	दो वर्ष

11	12
७५ प्रतिशत मीठी भर्ती द्वारा २५ प्रतिशत आमेलन द्वारा	आमेलन क्षेत्रीय निदेशक कम्पनी रजिस्ट्रार/शासकीय परिसमापक में ऐसे सफाई बाले फरास, चौकीदारों का आमेलन जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास प्रारम्भिक साक्षरता है जिसका निर्णय एक भाधारण लिखित विभागीय परिक्षा से किया जाएगा और जो हिन्दी/अंग्रेजी/क्षेत्रीय भाषा पढ़ने की योग्यता का सबूत दे।

13	14
ममूह 'घ' विभागीय प्रोन्ति समिति जिसमें निर्मालिखित होंगे—	लागू नहीं होगा।
१ कम्पना रजिस्ट्रार/शासकीय परिसमापक—अध्यक्ष	
२ अनुमूलित जाति/अनुमूलित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	
३ अनुभाग प्रधिकारी, कम्पनी कार्य विभाग—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
3. सफाई लाला	9 *	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'स'	2550-55-2660-60	लागू नहीं होता	लागू नहीं नहीं	18-25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमार सरकारी मेषेकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमार सरकारी मेषेकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

**टिप्पणि :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सिम, प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिथिकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खांड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
भाष्यक -- आठवीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्ति समिति : ( पुस्तक के स्वरूप में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे )	लागू नहीं होता

- कंपनी रजिस्ट्रार/शासकीय परिमापक  
(कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के स्तर का अधिकारी) — अध्यक्ष

13

2. अनुभाग अधिकारी—कंपनी कार्य विभाग का  
अनुभाग अधिकारी स्तर का प्रतिनिधि — सदस्य

3. कंपनी कार्य विभाग में भिन्न किसी अन्य  
विभाग में अनुसूचित जाति/अनुसूचित  
जनजाति प्रकर्ग का एक समूह 'क' अधिकारी — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	
4 फराण	1* (2000)	माध्यम केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माध्यम केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित, अनुसूचितीय	2550-55- 2660-60-	लागू नहीं होता 3200 रुपय	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की आ सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सी, नागालैंड, त्रिपुरा, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लक्ष्य खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्यद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

11

सीधी भर्ती द्वारा

12

लागू नहीं होता

13

ममूह 'घ' विभागीय प्रोन्ति समिति :

14

लागू नहीं होता

1. कंपनी रजिस्ट्राई/शासकीय परिसमापक  
(कनिष्ठ प्रशासनिक ब्रेणी के स्तर का अधिकारी) — अध्यक्ष
2. कंपनी कार्य विभाग से भिन्न किसी अन्य विभाग से अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का एक अधिकारी — सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, कंपनी कार्य विभाग — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. दरमान/ हमाल	1* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा ममूह 'घ'	2550-55- 2660-60-	लागू नहीं होता अराजपत्रित, अनुसन्धानीय	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सीमा, प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा अस्सी-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3200 रुपए			रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक :—आठवीं कक्षा उत्तीर्ण  
होम गार्ड नारारक सुरक्षा स्वयं सेवक  
के रूप में कार्य करने का अनुभव

लागू नहीं होता

दो वर्ष

टिप्पण : अनुभव संबंधी अहता (अहताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुगमार अनुमूचित जनजातियों और अनुमूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह गय है कि उनके लिए आरक्षित विक्रितयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11

12

प्रतिनियुक्ति 'पुनर्नियोजन/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकते पर  
संभारी भर्ती द्वाग।

प्रतिनियुक्ति : ऐसे समूह 'घ' कमंचारियों में से, जो उम्मीदों में कार्य कर रहे हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्थानभौमिक अहताएं हैं।

भूतपूर्व मैनिकों के लिए :

मशम्भ्र वल के एम्ब कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानियुक्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्थानभौमिक अपेक्षित अनुभव और विहित अहताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उम्मीदारी तक प्रतिनियुक्ति के नियंत्रणों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें मशम्भ्र वल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर यन्हें रहने दिया जा सकता है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ऊपर पहले धारित किसी अन्य काउंसिल वा अन्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्ति समिति :

लागू नहीं होता

( पृष्ठि के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे )

1. गजम्भ्रार कंपनी/शासकीय परिसमापक  
( कर्नाटक प्रशासनिक श्रेणी के स्तर का अधिकारी ) — अध्यक्ष
2. कंपनी कार्य विभाग से भिन्न किसी अन्य विभाग से अनुमूचित जाति/अनुमूचित जनजाति प्रबर्ग का एक समूह 'क' अधिकारी — सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, कंपनी कार्य विभाग — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
6. चौकोद्दार 1*(2000)	माधारण केन्द्रीय	2550-55-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आषेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

आवश्यक — आठवीं कक्षा उत्तीर्ण

बांछनीय—हाम गार्ड नागरिक/मुरक्षा स्वयं सेवक के रूप में कार्य करने का अनुभव

**टिप्पण :** अनुभव संबंधी अहंता (अर्हताएं) मक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुभूति जातियों और अनुभूति जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर मक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपर्क्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त मरण्या भ उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन/आमेलन द्वारा जिम्मेदारी के न हो सकने पर गोंधी भर्ती द्वारा।

**प्रतिनियुक्ति** — ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से, जो उस क्षेत्र में कार्य करते हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षित अहंताएं हैं।

**भूतपर्व सैनिकों के लिए :**

मशस्त्र बल के ऐसे कार्यिकाओं के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर मेवानिष्टत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए

जाने वाले हैं और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उम्र तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बन्धनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र आहुष पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्ति समिति :

1. कंपनी रजिस्ट्रार/शासकीय परिसमापक  
(कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के स्तर का अधिकारी)
2. कंपनी कार्य विभाग से भिन्न किसी अन्य विभाग से अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रबर्ग का एक समूह 'क' अधिकारी
3. अनुभाग अधिकारी, कंपनी कार्य विभाग

लागू नहीं होता

— अध्यक्ष

— सदस्य  
— सदस्य

[ए-26011/2/98 प्रशासन-II]

ए. रामाम्बामी, संयुक्त सचिव

## NOTIFICATION

New Delhi, the 31st January, 2000

**G.S.R. 65(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Company Affairs, Office of the Regional Directors, Registrar of Companies and Official Liquidator (Class IV Posts) Recruitment Rules, 1969, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group "D" posts in the Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator in the Department of Company Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Company Affairs, Offices of the Regional Directors, Registrars of Companies and Official Liquidator (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2000

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of Posts, classification and scale of Pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person:—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post .

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection cum seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1 Daftary 40* (2000) *Subject to variation dependent on workload.		General Central Service, Group 'D' Non-gazetted, Ministerial	Rs 2650-65-3300-70-4000	Not applicable	No	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion			
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12	13	14				
<b>Promotion :</b> Peons in the regional office (mention the organisation) who have rendered		Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation/promotion		Not applicable		

12	13
minimum two years regular service in the grade	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 Registrar of Companies/ Official Liquidator (JAG level Officer)--Chairman</li> <li>2 Section Officer Department of Company Affairs—Member</li> <li>3 A Gaevetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes category—Member</li> </ol>

1	2	3	4	5	6	7
2 Peon	161* (2000)	General Central Service. *Subject to varia- tion depen- dent on work load	Rs 2550- 55-2660- 60-3200 Group 'D' Non- gazetted. Ministerial	Non selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government ) Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for therein Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti Distts and Pangti subdivision of Chamba Distt of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman & Nicobar Island or Lakshadweep )

8	9	10	11	12	13	14
<b>Essential :</b> Middle School Standard Pass	Not applicable	Two years for direct recruits	75% by a direct recruitment and 25% by absorption failing which by direct recruitment	Absorption of Sweeper, Fara-shes Chowkidars, Darwans, Hamals, Night Watchmen in offices of Regional Directors Registrar of Companies/ Official	Group 'D' Direct Promotion Committee 1 Registrar of Companies/ Official Liquidator (JAG) level Officer —Chairman	Not applicable
<b>Desirable.</b> Training in Basic and 'Refresher Courses in Home Guards and Civil Defence				2 An Gazetted Liquidator who have put in 5 years regular service	2 An Officer of Scheduled Castes/Scheduled Tribes category —Member	

and who possess elementary literacy which shall be judged by a simple written Departmental test and given proof of ability to read Hindi/English/Regional Language

3 Section Officer Department of Company Affairs —Member

1	2	3	4	5	6	7
3 Safaiwala	9* (2000) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service. Group 'D' Non-Gazetted Ministerial	Rs 2550- 55-2660- 60 3200	Not applicable	Not applicable	18—25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government ) <b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for therein Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti Distts and Pangti sub-division of Chamba Distt of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman & Nicobar Island or Lakshadweep In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names

8	9	10	11
<b>Essential</b> A pass in 8th Standard	Not applicable	Two years	By direct recruitment

12	13	14
Not Applicable	<p>Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 Registrar of Companies/Official Liquidator (Jr Administrative Grade level Officer)—Chairman.</li> <li>2 A representative of Department of Company Affairs of the level of Section Officer.—Member</li> <li>3. A Group 'A' officer belonging to Schedule Caste/Scheduled Tribe category other than from Department of Company Affairs—Member</li> <li>4 Section Officer Department of Company Affairs.—Member</li> </ol>	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
4 Farash	<p>1* (2000)</p> <p>*Subject to variation dependent on workload</p>	<p>General Central Service.</p> <p>Group 'D' Non-Gazetted, Ministerial</p>	<p>Rs.2550- 55-2660- 60-3200</p>	Not applicable	Not applicable	<p>18--25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)</p> <p><b>Note:—</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for therein Assam, Megalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti Distts. and Pangi sub-division of Chamba Distt of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names</p>

8	9	10	11
Essential : A pass in 8th standard	Not applicable	Two years	By direct recruitment

12	13	14
Not applicable.	<p>Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 Registrar of Companies/Official Liquidator (Jr. Administrative Grade level Officer)—Chairman</li> <li>2. A representative of Department of Company Affairs of the level of Section Officer.—Member</li> <li>3 A Group 'A' officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe category other than from Department of Company Affairs—Member</li> <li>4 Section Officer Department of Company Affairs.—Member</li> </ol>	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
5 Daiwan/ Hamal	2* (2000) *Subject to varia- tion depen- dent on workload	General Central Service.	Rs.2550- 55-2660- 60-3200	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) <b>Note:—</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for therein Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti Distts and Pangi sub-division of Chamba Distt. of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10	11
<b>Essential :</b> A pass in 8th Standard	Not applicable	Two years	By deputation/re-employment/absorption failing which by direct recruitment
<b>Desirable :</b> Experience as Home Guards/Civil Defence Volunteers.			
<b>Note :</b> —The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14
<b>Deputation :</b> From Group 'D' Employees working in the region and possessing the Educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 8	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation 1. Registrar of Companies/Official Liquidator (Jr. Administrative Grade level Officer)—Chairman 2. A Representative of Department of Company Affairs of the level of Section Officer—Member 3. A Group 'A' officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe category other than from Department of Company Affairs—Member 4. Section Officer Department of Company Affairs—Member	Not applicable.
<b>For ex-servicemen :</b> — The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and educational qualification prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.		

1	2	3	4	5	6	7
6 Chowkidar	30* (2000) *Subject to varia- tion depen- ding on workload	General Central Service.	Rs 2550- 55-2660- 60-3200	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

**Note:**—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for therein Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti Distts. and Pangti sub-division of Chamba Distt of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10	11
<b>Essential :</b> A pass in 8th Standard.	Not applicable	Two years	By deputation/re-employment/absorption failing which by direct recruitment

**Desirable :**  
Experience as  
Home Guards/Civil Defence  
Volunteers

**Note :**—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

12

13

14

**Deputation :**

From Group 'D' Employees working in the region and possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 8

**For ex-servicemen :**

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and educational qualification prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered.

Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :

- 1 Registrar of Companies/Official Liquidator (Jr. Administrative Grade level Officer)—Chairman
2. A representative of Department of Company Affairs of the level of Section Officer—Member
- 3 A Group 'A' officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe category other than from Department of Company Affairs—Member
- 4 Section Officer Department of Company Affairs—Member

Not applicable

[No F. 26011/2/98-AD II]

A RAMASWAMY, Jt Secy

